

令和6年度
事業報告書

社会福祉法人 南光社会福祉事業協会

1. 法人理念 「共に太陽の愛を」

いかなる境遇にある者も、どのような障害を持つ者も、すべて等しい人格的存在であり、人間としての尊厳を尊重する。

2. 運営方針

社会福祉法人として、社会福祉事業における福祉サービスの利用者支援にとどまらない、地域の福祉ニーズに対し、先駆的・開拓的な取組を担っていく。

3. 事業内容

《運営施設》

○救護施設 南光園(第1種社会福祉事業)

【付帯事業】

- ・救護施設居宅生活訓練事業
- ・保護施設通所事業(通所訓練・訪問指導)
- ・一時入所事業
- ・DV被害者等緊急一時保護事業
- ・生活困窮者就労訓練事業
- ・地域移行支援事業

《委託事業》

○一時生活支援事業所 なんこう

- ・姫路市自立相談支援事業
- ・姫路市一時生活支援事業

《収益事業》

○未来広域事業

4. 重点目標

社会福祉法人を取り巻く環境は、社会福祉業界全体を覆う収益構造の悪化、複雑化・多様化する福祉ニーズの対応、福祉サービスの担い手が急減する2040年問題への対応など年々厳しくなる。また、それと同時に地域共生社会の実現に向けた地域貢献など、社会福祉法人が果たすべき役割は更に重要となってくる。社会福祉法人として将来に渡りその使命を果たすため、継続的かつ安定した運営、経営基盤の強化、人材育成による自法人の中長期的な価値の向上を図る事で、将来に渡って地域に寄り添い、社会に求められる法人を目指していく。

(1)事業透明性の確保・ガバナンスの確立をすることにより、持続性・事業性のある安定した健全な法人経営をし、経営基盤強化を図る

①法令、規則に基づく健全な法人運営、事業計画に沿った事業運営

《令和6年度実績》

○救護施設南光園(定員70名【入所可能人員77名】)

- ・月平均入所者数:75.25名(稼働率107.5%)
- ・新規入所者:17名
- ・施設退所者:17名

○救護施設居宅生活訓練事業(定員3名)

- ・月平均訓練者数:3名(年間利用者数4名)
- ・新規訓練者数:1名
- ・訓練終了者数:2名

○保護施設通所事業(定員9名【通所訓練4名 訪問指導5名】)

- ・月平均利用者数:通所訓練1.8名 訪問指導3.7名
- ・新規利用者数:通所訓練1名 訪問指導1名
- ・利用終了者数:通所訓練0名 訪問指導1名

○一時入所事業

- ・年間利用者数:2名
- ・年間利用日数:8日

○DV被害者等緊急一時保護事業

- ・年間利用者数:0名

○生活困窮者就労訓練事業

- ・年間利用者数:0名

○地域移行支援事業

- ・令和6年度実績:5名

※ホームページに定款・事業報告・決算書類・役員名簿等を掲載。

②理事会による経営判断及び迅速な対応を行い、透明性の高い法人運営

(ア)令和6年度は理事会を3回、評議員会を3回開催し、監事監査を1回実施した。

○理事会

開催年月日	出席者数			決議事項
	理事	評議員	監事	
令和6年6月4日	6	0	2	(報告事項) ○理事長の職務の執行状況について (議決事項) 第1号議案 令和5年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会収支決算報告(案)について 第2号議案 令和5年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会事業報告(案)について 第3号議案 監事監査報告 第4号議案 評議員会の日程、場所及び議案について
令和6年12月3日	6	0	2	(報告事項)

				○理事長の職務の執行状況について (議決事項) 第1号議案 令和6年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会第1次収入支出補正予算(案)について 第2号議案 ナースコール更新事業について 第3号議案 評議員会の日程、場所及び議案について
令和7年3月11日	6	0	2	(報告事項) ○職員の採用・退職について (議決事項) 第1号議案 令和6年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会第2次収入支出補正予算(案)について 第2号議案 令和7年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会事業計画(案)について 第3号議案 令和7年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会収支予算(案)について 第4号議案 職員就業規則の改正(案)について 第5号議案 パートタイマー就業規則の改正(案)について 第6号議案 職員給与規則の改正(案)について 第7号議案 パートタイマー給与規則の改正(案)について 第8号議案 経理規程の改正(案)について 第9号議案 給食業務委託契約(案)について 第10号議案 評議員会の日程、場所及び議案について

○評議員会

開催年月日	出席者数			決議事項
	理事	評議員	監事	
令和6年6月19日	2	7	2	(議決事項) 第1号議案 令和5年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会収支決算報告(案)について 第2号議案 令和5年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会事業報告(案)について
令和6年12月3日	2	6	2	(議決事項) 第1号議案 令和6年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会第1次収入支出補正予算(案)について
令和7年3月19日	2	6	2	(議決事項) 第1号議案 令和6年度社会福祉法人南光社会福祉事業協会第2次収入支出補正予算(案)について 第2号議案 令和7年度社会福祉法人南光社会福祉事業

				協会事業計画(案)について 第3号議案 令和7年度社会福祉法人南光社会福祉事業 協会収支予算(案)について
--	--	--	--	---

○監事監査

開催年月日	出席者数			決議事項
	理事	評議員	監事	
令和6年5月9日	2	0	2	(指摘事項) 特になし

③職務分掌に基づき、職員に明確な役割と責任を与えることで、組織全体の効率性と協力関係の推進

・新年度に職務分掌を更新し、全職員に周知した。人事等により業務に支障が出る場合には、その都度職務分掌の更新を検討した。

④財務諸表をもとに経営課題を分析し、安定した事業の運営

・税理士法人稲田会計事務所による月次収支管理により、最新の業績を把握することで、経営課題の検討や素早い経営判断を実施した。

⑤自法人における内部環境・外部環境のプラス面・マイナス面を分析し、経営戦略を立案

・主任会議(施設長・主任5名)にてSWOT分析を実施し、当法人の強みと弱みを分析する事で強みを生かした事業運営を検討した。(令和7年度も継続)

⑥計画に基づく中長期的な設備投資

契約日 取得日	契約内容等	金額
令和6年4月15日	本館カーテン取り換え工事	1,796,564円
令和6年5月31日	新館エアコン更新工事	4,900,000円
令和6年9月30日	公用車購入(トヨタ ノア)	3,781,460円
令和6年9月26日	就業勤怠管理システム導入	1,388,640円
令和6年11月30日	訓練室サッシ修繕工事	1,160,000円
令和7年1月31日	ナースコール設備更新工事	4,950,000円
令和7年2月17日	求人専用サイト作成	330,000円
令和7年2月20日	公用車購入(ダイハツ タント)	1,828,444円
令和7年3月31日	新館スタッフ室天井造作工事	616,000円

⑦コンプライアンスを遵守し、ハラスメント防止体制の周知・徹底

・オンライン研修にて「倫理及び法令遵守に関する研修」を実施し、全職員の理解を深める機会を作った。

(2)地域共生社会の実現に向け、地域における公益的な取組を推進し、地域における先駆的、

主導的役割を担う

①佐用町内法人による連携の推進

・佐用町社会福祉法人連絡協議会(ほっとかへんネット・佐用)を通じ、「災害支援」「困窮者支援」のネットワークを形成した。

②生活困窮者支援

・一時生活支援事業・自立相談支援事業の委託運営を実施した。(姫路市より委託)

《令和6年度実績》※カッコ内前年比

・利用者数:9名(+4名)

・退所者数:8名

※内訳:男性6名(+1名)・女性3名(+3名)

・平均年齢:54.3歳(-3.3歳)

・平均利用日数:37.3日(+16.1日)

※最長利用日数86日、最短利用日数6日

・自立先:就労1名・施設入所3名・その他5名

・総合相談窓口を設置し、体制を整えた。(ほっとかへんネット・佐用)

・フードドライブ事業を実施し、困窮者へ食料等を提供した。(ほっとかへんネット・佐用)

③福祉避難所の適切な運営

・10月と2月に福祉避難所研修を実施し、災害時の福祉避難所の役割等の理解を深めた。(南光園／ほっとかへんネット・佐用)

・オンライン研修にて全職員対象で「災害対策とBCP」を実施した。

・主任会議にてBCPの運用体制確立及び計画の見直しに着手した。

④行政や自治体との連携及び地域コミュニティへの積極的な参画

・8月2日(土)に南光園夏祭りを地元自治体共催で共催。(来場者総数355名:うち他福祉施設より11名来園【播磨園・はなさきむら】)その他、地元自治体ボランティアをはじめ、学生ボランティア等多数の方にご協力をいただいた。

・地元自治体主催の奉仕作業やいきいきサロン等のイベントに参加し、地域との交流を深めた。

・上津中交流会を2回(5月30日・10月30日)開催し、地元中学生の実習を受け入れた。

・10月10日(木)に南光園運動会を開催し、地域の方10名、他施設より31名(いちよう園、はなさきむら作業所、はなみずき、播磨園、南光保育園)を招待し、交流を深める機会となった。

⑤新たな資源への先駆的な取組の実践

・地元農家との農福連携事業を実施し、バジルの収穫作業(6月~9月:7名)、黒豆収穫及び販売作業(10月:2名)に従事した。

(3)職員の資質向上及び地域で貢献できる人材の育成

①職員一人一人の支援力・専門性の向上

・職員一人一人に応じた成長に着目した研修、OJTの活用を活用した。

・個別支援計画作成において、アセスメントやモニタリング等計画立案に係るスキルを高めるため、面談や研修を実施した。

・職種、階層別研修へ参加する事で、専門性の向上や資格取得の推奨及び取得者への

処遇改善による職員一人一人のスキルの向上、キャリアプラン、キャリアパスの推進を図るため、積極的に施設外研修へ職員を派遣し、オンライン研修を実施した。

【キャリアパスに係る年間研修実績】

研修名	研修内容	受講実績			
		新任職員	入職2年目	入職5年目	指導員・主任
新任職員研修	法人理念・人権・接遇等	4名			
リスクマネジメント研修	福祉サービスの質の向上を目指し、事故予防等の取組の強化を図る	4名	5名	7名	5名
感染症対策研修	感染症対策・知識の習得	4名	5名	7名	5名
虐待防止研修	虐待防止の基礎知識、必要性の理解を深め、サービスの質の向上を図る	4名	5名	7名	5名
中堅職員研修	中堅社員に求められる役割等		1名	1名	
相談援助技術研修	相談援助を進める上での基礎及び実践的技術の習得		5名	7名	
ハラスメント研修	職場のハラスメント防止・対策		0名	0名	0名
メンタルヘルス研修	メンタルヘルスに対する理解の向上			1名	1名
組織マネジメント実践研修	(中間)管理職として指導する際に求められる様々なスキルの習得			1名	1名

【その他の年間研修実績(主な研修)】

研修名	研修内容	受講実績
個別支援計画研修	計画作成に必要な知識や考え方、スキルの習得	20名
第三者評価研修	第三者評価制度を通じたサービスの質の向上	0名
人権擁護・虐待防止研修	人権擁護・権利侵害の防止に必要な知識の習得	2名
精神障害者支援研修	精神障害や依存症に対し必要な支援、知識の習得	20名
太陽福祉G職員研修会	階層別による職員の資質向上、知識の習得	3名
福祉避難所研修	福祉避難所運営に必要な知識の習得	3名
困窮者支援研修	困窮者支援の現状と課題と通じた理解の推進	3名

②エビデンスに基づく支援の推進

- ・個々の価値観、感性による支援から根拠に基づく支援への転換するため、マニュアルの見直しや、会議にて議論を重ねた。
- ・外部研修やオンライン研修を活用し、ソーシャルワーク、介護技術等の知識を習得した。
- ・研修参加者は、研修で得た成果を職員会議で必ず報告し、職場内で情報共有をする事

で支援の質的・量的向上を図った。

・PDCAサイクルを活用し、プロセスを重視した課題解決アプローチについては、具体的にアプローチはできていない。

(4) 魅力ある職場環境づくりをすることで人材採用・定着を推進し、選ばれる施設を目指す

① 多様な求人手法による採用チャンネルの拡大

- ・ハローワーク(ハローワーク龍野)
- ・有料求人サイト(アットカンパニー)
- ・スカウト型求人広告(ジョブメドレー・介護ジョブ)
- ・人材紹介(トライトキャリア・エスエムエス)
- ・地元主催就職フェア(福祉の就職説明会 in HYOGO)

② 教育機関への定期訪問による人材確保

- ・地元の高校への定期的な訪問による施設のアピールを行い、ハローワークへ求人に応募をした。(佐用高校・山崎高校・龍野北高校)
- ・福祉過程のある大学、専門学校へ訪問し、求人情報を提出した。(関西福祉大学・神戸医療未来大学)

③ ワークライフバランスを重視した魅力ある職場環境づくり(人材定着)

- ・年間休日を見直した。(年間休日110日(前年比+2日))
- ・適切な有給休暇取得の推奨した。(有給消化率:85.6%)
- ・時勢に応じた給与規則の改正を実施した。
- ・福利厚生制度の充実を図った。(姫路市中小企業共済、ソウエルクラブ加入)
- ・育児、介護等家庭状況に配慮した勤務体制を整えた。
- ・定員充足率、収益に応じた一時金制度等による処遇を見直した。(業績反映一時金の支給)
- ・入職後、一定の条件を満たしている職員へ手当を支給した。(待遇改善手当を新設)

④ 情報発信による施設の魅力をPR

- ・ホームページの定期的な更新を行った。
- ・SNS(インスタグラム)を活用した施設のアピールを実施した。
- ・太陽福祉グループ用求人サイトを作成し、新卒者等への情報発信を強化した。

別記1

①各種加算について

加算内容	加算金額 (利用者1人あたり月額)	備考
○指導員加算	7,800円	4月のみ
○看護師加算	7,800円	
○介護職員加算	8,000円	
○精神保健福祉士加算	7,900円	
○施設機能強化推進費加算	8,620円	
○地域移行加算	740円	
○民間施設給与等改善費加算	34,090円	
○寝具乾燥消毒費加算	2,560円	

①各種助成について

助成内容	助成金額
○兵庫県 保護施設原油価格物価高騰対策一時支援金	825,000円
○兵庫県 民間社会福祉施設運営交付金	992,000円
○福利厚生センター 生活習慣病予防検診助成金	85,400円
○佐用町 敬老事業助成金	11,500円
○神戸やまぶき財団 社会福祉助成金(車両買替)	2,610,000円
○神戸やまぶき財団 社会福祉助成金(エアコン買替)	3,920,000円
○独立行政法人中小企業基盤整備機構 IT導入事業補助金	515,000円